

Soucieux d’asseoir le développement de PSD AERO sur des bases saines, pérennes, robustes, notre éthique s’appuie sur 3 axes principaux :

- **Ethique commerciale**
- **Ethique professionnelle**
- **Ethique sociale**

Ethique commerciale

Notre éthique commerciale exige que :

- Les pots-de-vin soient interdits, toutes les formes de rétribution des fournisseurs et partenaires ne doivent concerner que des produits ou services justifiés.
- Les cadeaux et autres présents témoignant d’une relation commerciale normale ne devront pas dépasser les us et coutumes locaux et devront être en conformité avec la réglementation locale.

Ethique professionnelle

Les fournisseurs et sous-traitants, et d’une manière générale toutes parties intéressées, sont tenus de respecter les collaborateurs et leurs droits, de proposer de bonnes conditions de travail dans un environnement sûr et sans discrimination et de développer en continu leurs compétences.

L’éthique au travail implique que :

- Tous les collaborateurs doivent être traités avec égalité, équité et respect indépendamment de leurs race, sexe, âge, nationalité, handicap, caste, religion, orientation sexuelle, appartenance à un syndicat ou affiliation politique.
- Il est inacceptable d’utiliser ou de soutenir le travail forcé et aucun collaborateur n’est tenu de déposer une caution ou des papiers d’identité avant de commencer à travailler.
- Il est inacceptable d’avoir recours à de la main d’œuvre infantile ou de tolérer de telles pratiques. Nous considérons comme « enfant » toute personne de moins de 15 ans, sauf si la réglementation locale concernant l’âge minimal stipule un âge supérieur pour le travail ou l’obligation d’instruction, auquel

By taking care of the development of PSD AERO on sound, sustainability, robust basis our ethics is supported on the 3 axes :

- **Sales ethic**
- **Professional/Work ethic**
- **Social/corporate ethic**

Commercial ethics

Our commercial ethics require that:

- * Bribery are forbidden, all types of retribution for subcontractor and partnership must only concern justified product or services.
- * Gift and others present that testify on a normal commercial relationship mustn’t exceed the habits and customs and must be in conformity according the local regulatory.

Professional/work ethics

Supplier and subcontractors and in a general way all interested parties, are required to respect their collaborators and their rights, and to make available good condition of working in a safe environment and without discrimination and to develop continuously their skills.

Ethics in work implies that :

- All collaborators must be treated with equality, fairness and respect irrespective of race, sexe, age, nationality, handicap, caste, religion, sexual orientation, membership of an union or politic section.
- It isn’t acceptable to use or to maintain the forced labour, and no collaborator is required to give a deposit or identity document before starting to working.
- It isn’t acceptable to use a child work force or to tolerate such usage. We consider as “child” all person of less than 15 years, unless if local regulation related to minimal age mention a higher age for the work or the obligation of studying, in which case the superior

cas l'âge supérieur s'appliquera. Cependant, si la réglementation locale fixe l'âge minimal à 14 ans conformément aux exceptions pour les pays en voie de développement définies par la Convention 138 de l'OIT, l'âge inférieur s'appliquera.

- Les salaires et autres avantages connexes sont au moins conformes au minimum légal ou sectoriel du pays concerné.
- Les lois et normes sectorielles en vigueur en matière d'heures de travail dans chacun des pays où nous sommes présents sont respectées.
- Tous les collaborateurs doivent disposer d'un lieu de travail présentant les meilleures garanties pour leur santé et leur sécurité.
- Les collaborateurs se verront proposer des possibilités intéressantes de développer leurs compétences au fur et à mesure de leur progression dans l'entreprise.
- L'enregistrement, l'archivage et l'utilisation des données concernant les collaborateurs sont traités de manière strictement confidentielle et en conformité avec la réglementation locale.

Ethique sociale

Environnement, santé et sécurité

Les fournisseurs et sous-traitants sont tenus de contribuer au développement écologiquement durable, de viser sans cesse à réduire l'impact environnemental de leurs activités et de garantir la santé et la sécurité de leurs collaborateurs.

age applies. Nevertheless if the local regulation define a minimal age of 14 years in accordance with the exceptions for the developing country defined by the convention 138 of ILO, the lower age will apply.

- Salary and others associated advantages are at least conform to the legal minimum or sectoral of the involved country.
- The laws and sectoral standards in effect in term of working hours in each country where we are present are respected.
- All the collaborators must have a working place available that present the better guarantee for their health and security.
- All the collaborators will receive interesting offers to develop theirs skills as time goes with their development in the firm.
- Records, storage and use of data related to the collaborators are managed in a strict confidential way and in conformity with the local regulations.


Social / corporate ethic

Environmental,

Healthy

and security

Suppliers and subcontractors have to show their willingness to contribute at the sustainable ecological development, to always aim to reduce the environmental impact of their activities and to guarantee the health and the security of their collaborators.

Visa application / application responsible	
Christian LAMBERT PDG Chairman	

Visa qualité / Quality approval	
Jean-Philippe FOCHEATO Responsable qualité Senior quality manager	